

**معايير الانتقاء للقبول في برنامج تحسين المستوى في الخارج طبقا للقرار رقم 255 لوزارة التعليم العالي و البحث العلمي (خاص بالموظفين الإداريين)**

**معلومات حول الموظف**

اللقب :.........ّ………………. الاسم: .ّ….ّ……………………

تاريخ و مكان الازدياد: …………./………………./……………

الشهادة الجامعية التي وظف او ترقى بها في الرتبة: …………………………

**معايير التصنيف**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **المعايير** | | | **النقطة** |
| A | ضع علامة X في الخانة المناسبة | | |  |
| الرتبة أعلى من 17 |  | |  |
| الرتبة 17 |  | |  |
| الرتبة 16 |  | |  |
| الرتبة 15 |  | |  |
| الرتبة 14 |  | |  |
| الرتبة 13 |  | |  |
| الرتبة 12 |  | |  |
| الرتبة 11 |  | |  |
| الرتبة 10 |  | |  |
| اجب بنعم او لا | نعم | لا |  |
| التحكم في اللغة الاجنبية المستعملة في التكوين ( المستوى B1 على الاقل من مركز التعليم المكثف للغات ) |  |  |  |
|
| المساهمة في تجسيد إليات القرار الوزاري رقم 1275 المؤرخ في 27 سبتمبر. 2022 الذي يحدد كيفية اعداد مشروع مذكرة تخرج للحصول على شهادة جامعية مؤسسة ناشئة / براءة اختراع من قبل طلبة مؤسسات التعليم العالي |  |  |  |
| شهادة تثبت عمل داخل هيئات المرافقة ( الواجهات الجامعية، مركز تطوير المقاولاتية، مركز المسارات المهنية (CDC)، نادي البحث عن الشغل، حاضنة أعمال، مركز دعم التكنولوجي و الابتكار(CATI)، المشاركة في الحياة الجامعية، لجنة فتح الاظرفة، لجنة متساوية الأعضاء….الخ |  |  |  |
| عدد الاستفادات من التربصات المنجزة بالخارج خلال الست سنوات السابقة |  | |  |
| B | حضور |  |  |  |
| كفاءة في العمل |  |  |  |
| مبادرة |  |  |  |
| تفرغ |  |  |  |
|  | مجموع النقاط |  |  |  |
|  | ترتيب الموظف |  |  | عدد الموظفين المترشحين |
|  | رأي المسؤول المباشر |  |  | مقبول / مرفوض |

**ملاحظة**

الرجاء عدم ملئ الخانة B